

Προς: Διεύθυνση της εφημερίδας «Το Βήμα» και τη διοίκηση του Δημοσιογραφικού Οργανισμού Λαμπράκη.

Κοινοποίηση: Στα μέλη του Δ.Σ. της Ένωσης Συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Αθήνας.

Από τον Τάσο Αναστασιάδη, εκπρόσωπο Βήματος στο μεικτό της ΕΣΗΕΑ

Θέμα: Υπόμνημα θεμάτων με αφορμή την περικοπή μισθών εντός του Ιουλίου.

Ημερομηνία: 3/8/2010

Εν μέσω καλοκαιριού οι εργαζόμενοι είδαν και πάλι το εισόδημά τους να πλήττεται. Στην πληρωμή του Ιουλίου οι μισθοί μας περικόπηκαν κατά 9,6%!

Η περικοπή αυτή έρχεται ακριβώς έναν μήνα μετά τις γενικότερες περικοπές που εφαρμόζει η ελληνική πολιτεία στο διαθέσιμο εισόδημα των μισθωτών μέσω φορολογίας εισοδήματος<sup>1</sup>, που, μαζί με τη μείωση των πραγματικών μισθών από την τελευταία αναπροσαρμογή τους, κατά σχεδόν 6,5%<sup>2</sup>, σημαίνει ότι **η απώλεια του Ιουλίου είναι συνολικά πάνω από 18%**<sup>3</sup>.

Σε μία τέτοια κρίσιμη οικονομικά περίοδο οι συνάδελφοι αναρωτιόμαστε για την περικοπή των μισθών μας τη στιγμή μάλιστα που η επιχείρηση, κατά τα λεγόμενά της πάντα, δεν έχασε αλλά κέρδισε από τη γενική απεργία των εργαζομένων! Και αυτό διότι, στην παρούσα συγκυρία όπου αποτιμάται ότι η καθημερινή εφημερίδα από μόνη της είναι ζημιογόνα, οι απεργίες στις οποίες συμμετείχαμε και κατά τις οποίες δεν βγήκε καθημερινό φύλλο (χωρίς ωστόσο να πληγεί το κυριακάτικο -για το οποίο, παρά την απεργία, δουλέψαμε πρόσθετα-!) ευνόησαν την επιχείρηση και τα κέρδη της.

Όμως η επιχείρηση δεν περιορίστηκε σε αυτήν την ευνοϊκή για τα οικονομικά της συγκυρία και προχώρησε στην περικοπή των μισθών των συναδέλφων (χωρίς ασφαλώς να έχει καμία υποχρέωση: είναι καθαρή επιλογή της, ενδεικτική της διάθεσής της).

Ακόμα χειρότερα! Οι μισθοί περικόπηκαν με υπολογισμούς αμφίβολης νομιμότητας. Και αυτό διότι η περικοπές δεν αντιστοιχούν σε ένα μεροκάματο για κάθε ημέρα απεργίας (από την οποία όπως προείπαμε κέρδισε χρήματα) αλλά περιέκοψε και άλλο ένα πρόσθετο 20%<sup>4</sup>!

---

<sup>1</sup> Επειδή η μείωση του διαθέσιμου εισοδήματος εξαρτάται από το ύψος του μισθού, δεν είναι γενικεύσιμο το ποσοστό. Ωστόσο, αν πάρω ως ενδεικτικό τον δικό μου μισθό, ο οποίος βρίσκεται με τη δεκάρα στο ελάχιστο νόμιμο με βάση τη σύμβαση, η μείωση του διαθέσιμου εισοδήματός μου από τον Ιούνιο είναι σχεδόν 2% (1,94%).

<sup>2</sup> Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της Eurostat, οι τιμές καταναλωτή στην Ελλάδα αυξήθηκαν κατά 6,34% από τον Ιανουάριο 2009 -όταν έγινε η τελευταία αναπροσαρμογή μισθών- ως τον Ιούνιο 2010 (για τον Ιούλιο δεν υπάρχουν ακόμα στοιχεία). Η αντίστοιχη μείωση των πραγματικών μισθών είναι δηλαδή σχεδόν 6,5%.

<sup>3</sup> Δηλαδή 2% από τη νέα φορολογία, 6,5% από τον πληθωρισμό και 9,6% από τις περικοπές στον μισθό του Ιούλη.

<sup>4</sup> Αντί να υπολογίσει την ημερήσια αμοιβή με βάση το νόμιμο συμβατικό ημερομίσθιο (που είναι το 1/25 του μηνιαίου ή 4,0% για κάθε μέρα -όπως το πιστοποιεί και το φύλλο μισθοδοσίας μας), πρόσθεσε και ένα 20% αφαιρώντας έτσι 4,8% για κάθε ημέρα απεργίας! Η δικαιολογία αυτού του υπολογισμού είναι ενδεικτική μιας εχθρικής διάθεσης από την εταιρεία. Υποτίθεται ότι, με τη σύμβαση του 2008, η εργοδοσία γενικότερα (η

Την ίδια ώρα όμως, καταφανώς πέρα από συμβάσεις και νομιμότητες, η ιδιοκτησία της εφημερίδας εξακολουθεί να παραβιάζει την υπογραφή της και να μην εφαρμόζει τη σύμβαση ακριβώς σε αυτό που χρησιμοποιεί για τον υπολογισμό της απεργιακής περικοπής!!! Δηλαδή **εξακολουθεί να μην πληρώνει τα Σαββατιάτικα**, εκμεταλλευόμενη δωρεάν την πρόσθετη εργασία μας<sup>5</sup>.

Επιπλέον, αξίζει να σημειωθεί εδώ ότι, μάλλον εκ παραδρομής, η περικοπή μισθού εξαιτίας των απεργιών υπολογίστηκε ακόμη και σε συναδέλφους οι οποίοι έκαναν χρήση της καλοκαιρινής τους άδειας<sup>6</sup> και οι οποίοι αιφνιδιάστηκαν βλέποντας το μισθό τους να έχει περικοπεί δίχως προφανή αιτιολογία!

Εν μέσω καλοκαιρινής περιόδου και της χορήγησης των αδειών πρέπει να επισημανθεί ακόμα ότι η εταιρεία δεν είναι ούτε τυπικά ούτε ουσιαστικά καλυμμένη έναντι των συναδέλφων, καθώς παραβιάζει την σύμβαση που η ίδια έχει υπογράψει και δεν **καταβάλλει τις νόμιμες και συμβατικές αντικαταστάσεις αδειών**, παρά το γεγονός ότι η εργασία που έτσι και αλλιώς προσφέρουμε, καθημερινά, συνεχίζεται με διπλή και τριπλή ένταση, καθώς η εφημερίδα εξακολουθεί να εκδίδεται κανονικά ενώ ένα μεγάλο τμήμα των εργαζομένων της λείπουν στην τακτική τους ετήσια άδεια.

Οι ενέργειες αυτές της εταιρείας είναι η καλοκαιρινή έκφραση της επιδείνωσης και μιας σειράς άλλων εργασιακών σχέσεων οι οποίες εφαρμόζονται ολοχρονίς και πρέπει εδώ να υπενθυμιστούν και να περιέλθουν στη γνώση όλων μας, διοικούντων και διοικούμενων.

- Παρά την πρόσληψη ορισμένων συναδέλφων με **μπλοκάκι**, συνεχίζουν να είναι δεκάδες οι συνάδελφοι που αμείβονται με δελτίο παροχής υπηρεσιών, ιδιαίτερα στα ένθετα του Βήματος.
- Τα **ωράρια** (ιδιαίτερα τα βραδινά) έχουν επιμηκυνθεί ιδιαίτερα και η επιμήκυνση τείνει να γίνει μόνιμη και να επεκτείνει το συνολικό ωράριο πολλών συναδέλφων σε απαράδεκτα επίπεδα (ακόμα και με τη νομοθεσία για την υγεία στην απασχόληση ή για τη νυχτερινή εργασία) επιβαρύνοντάς τους, μάλιστα, με πρόσθετα έξοδα (π.χ. ταξί, φαγητό) χωρίς κανένα απολύτως αντιστάθμισμα.

---

ΕΙΗΕΑ) συμφώνησε ειδικά για την εργασία του Σαββάτου να την αμείβει με βάση, όχι μόνο το νόμιμο συμβατικό μεροκάματο (το 1/25 του μηνιαίου), αλλά με βάση το 1,2 αυτού του συμβατικού (συν την προσαύξηση του 25%). Τον υπολογισμό αυτόν τον έχει επεκτείνει (κατά τη γνώμη μου αυθαίρετα -αλλά μόνο ένα δικαστήριο θα μπορούσε να το λήξει αυτό) και στον υπολογισμό των ποσών που αντιστοιχούν στο ημερομίσθιο των καθημερινών (εκτός Σαββάτου) και που θεωρεί, έτσι, ότι έχει δικαίωμα να αφαιρέσει για κάθε ημέρα απεργίας.

<sup>5</sup> Εδώ οφείλω να ενημερώσω τους συναδέλφους -γιατί είναι επίσης ενδεικτικό των διαθέσεων της εταιρείας- ότι όλα αυτά τα ζητήματα τα έχω ξαναθέσει ως εκπρόσωπος στην εργοδοσία κατά τις προηγούμενες φορές που περιέκοψε από το μισθό μας για απεργίες. Πιο συγκεκριμένα είχα θέσει τρία ζητήματα, τόσο στη διεύθυνση της εφημερίδας όσο και στο «ανθρώπινο δυναμικό», αμφισβητώντας: 1) Την περικοπή των μισθών για απεργιακούς λόγους 2) Την περικοπή των μισθών σε ύψος 1,2 (αντί για 1). Και 3) ότι εμένα ειδικά (παρ'ό,τι εκπρόσωπος -ή εξαιτίας του!) δεν μου γινόταν περικοπή (η απάντηση πάντως ήταν ότι αυτό γινόταν «κατά λάθος» και όχι σκοπίμως)! Το ενδεικτικό είναι ότι από τα τρία αυτά ζητήματα, στο μόνο που ανταποκρίθηκε η εταιρεία είναι το τελευταίο...

<sup>6</sup> Η περικοπή έγινε για τις ημέρες απεργίας της 29 Ιουνίου και 8 Ιουλίου.

- Πέραν της επέκτασης των προβλεπόμενων από τη σύμβαση ωραρίων και της πληρωμής με μπλοκ παροχής υπηρεσιών, υπάρχουν περιπτώσεις συναδέλφων που εργάζονται χρόνια τόσο στη δημοσιογραφία όσο και στην εφημερίδα και ο μισθός τους δεν αντιστοιχεί στην κλίμακά τους, αντιθέτως είναι πολύ μικρότερος.
- Το πρόβλημα αυτό εντοπίζεται και στην **ηλεκτρονική** έκδοση του Βήματος, όπου πλέον από πειραματική και δοκιμαστική, διαμορφώνει de facto σχέσεις. Και εδώ υπάρχουν συνάδελφοι, π.χ., που ακόμα δεν έχουν ενταχθεί στο καθεστώς του «εσωτερικού συντάκτη», ενώ άλλοι δεν έχουν λάβει το επιμίσθιο που τους είχε υποσχεθεί η επιχείρηση δεδομένου ότι προσχώρησαν στη νέα εκδοτική προσπάθεια δίχως να εγκαταλείψουν μέχρι και σήμερα τα όσα προσέφεραν εξ αρχής στο έντυπο.
- Επιπλέον και όσον αφορά την ποιότητα της δημοσιογραφικής εργασίας, αρκετοί είναι οι συνάδελφοι που αντιμετωπίζουν προβλήματα υποβάθμισης της **ποιότητας** της δουλειάς τους, είτε στη βάση της έντασης της εργασίας (και άρα την αδυναμία στοιχειώδους διασταύρωσης των πληροφοριών), είτε σε αυτήν της θεματολογίας και τον πολιτικό «φωτισμό» (τρανταχτό παράδειγμα η επιλογή της εφημερίδας να μην αξιολογήσει ότι η μεγαλύτερη εργατική διαδήλωση στη μεταπολίτευση άξιζε πρωτοσέλιδο χτύπημα!) και τέλος στη βάση της μεταχείρισης των κειμένων μας.

Και μπορεί να βρισκόμαστε στη μέση του καλοκαιριού και μέλη τόσο από τη διεύθυνση της εφημερίδας, τη διοίκηση της εταιρείας, αλλά και αρκετοί συνάδελφοι να λείπουν σε άδεια, ωστόσο τα θέματα αυτά δεν μπορούν να μην επισημανθούν.

Δεδομένου ότι και εγώ από τις 9 του Αυγούστου θα κάνω χρήση 4 εβδομάδων από την άδειά μου και δεν θα έχω τη δυνατότητα συναντήσεων και προφορικών συζητήσεων, τόσο με τη διεύθυνση όσο και με τους συναδέλφους, θέτω γραπτώς τα βασικά ζητήματα που μας απασχολούν προκειμένου να προβληματιστούμε όλοι πάνω σε αυτά και να αναζητηθούν άμεσα λύσεις, από τις αρχές του Σεπτεμβρίου, όταν θα εισερχόμαστε σε μια νέα εργασιακή χρονιά.

Τάσος Αναστασιάδης  
εκπρόσωπος Βήματος στο μεικτό της ΕΣΗΕΑ

3/8/2010